

# סיכום שנת

# פוסט 2019

## ליווי בוגרי תוכניות הצוערים לרשויות המקומיות בשנות השמה

היקף הבוגרים בהשמה ברשויות המקומיות, באשכולות ובוועדות המרחביות הולך וגדל משנה לשנה. במהלך שנת 2019 זכו כ-200 בוגרים לליווי מקצועי ואישי ובנובמבר 2019 נוספו אליהם 71 בוגרים חדשים, שנכנסו לשנת השמה ראשונה, ביניהם בוגרים ב-24 רשויות חדשות.

לפניכם סיכום פעילות שנת 2019 של מערך הליווי לבוגרי תוכניות הצוערים לרשויות המקומיות. המסמך מציג נתונים מרכזיים ודוגמאות לאימפקט בשטח.

### כללי: פיתוח מקצועי

259

95%

מתוך 270 בוגרים (כולל החדשים), לקחו חלק בפעילות לאורך השנה 259 בוגרים התקיימו 70 ימי הדרכה בהם השתתפו 1954 בוגרים (ממוצע של 28 משתתפים ליום הדרכה)

7

### פורומים אזוריים

7 פורומים אזוריים ברחבי הארץ (צפון, מרכז, דרום) להתמודדות עם אתגרים משותפים במהלכם התקיים מפגש עם מנהלי וצוותי המחוזות.

### 8 קורסים לפיתוח מקצועי ואישי

תכנון אסטרטגי, מאיצים דיגיטליים, ליווי תהליכי פיתוח ארגוני, ניהול מכרזים, פיתוח כלכלי מקיים, ערבית - שפה ותרבות, ממינהל לניהול, תכנון יזום בפריפריה. סה"כ 48 ימי למידה בהם השתתפו 170 בוגרים.

48

### ימי עיון

8 ימי עיון ייעודיים, כגון יום עיון בנושא "תוכניות עבודה אפקטיביות".



### חיזוק הקשר עם הרשויות

2 כנסי מנהלים ממונים בהם השתתפו כ-100 מנהלים. 10 סיורים של צוות אגף עתודות וצוות מערך הליווי במגוון רשויות בהשמה, מצפון עד דרום.

100

10



### כנס שנתי

3 ימים של כנס שנתי בהשתתפות 175 בוגרים. בכנס הוצגו 40 פרויקטים ייחודיים, המשקפים יוזמות ועשייה בהובלת הבוגרים ברשויות במגוון תחומים.

40



### סיורי למידה מהצלחות

4 סיורי למידה ברשויות: מצפה רמון | קרית מלאכי מ.א. עמק המעינות | מ.א. מטה אשר



### ליווי אישי ע"י יועצים ארגוניים ומאמנים לפיתוח אישי ומקצועי

בשנת 2019: 69 בוגרים חדשים הסתייעו בליווי אישי. בנוסף הורחב הליווי האישי גם ל-48 בוגרים ותיקים.

69 + 48



## למערך ליווי הבוגרים בשנות ההשמה שתי מטרות מרכזיות:

**הראשונה, לאפשר צמיחה ופיתוח מקצועי ואישי לבוגרים** בשלב ההשמה, מה שקרוי בעגה המקצועית on the job training, מתוך הנחה שהמציאות בשטח מאוד מורכבת. מערך הליווי מציע מענה לבוגרים קבוצתי ואישי, הכולל פיתוח ידע, כלים, מיומנויות ויכולות רכות כדי לאפשר לכל בוגר/ת להתפתח, לחולל שינויים ולסייע לרשויות להתמודד עם אתגרי הליבה.



**השנייה, יצירת תשתית איתנה לרשת עמיתים מקצועית בין בוגרים** - באמצעות מפגשים של בוגרים באותו אזור (קידום תפיסת אזוריות), בוגרים בעלי תפקידים דומים (זהות מקצועית של משרת ציבור), בוגרים בשלבים שונים בהשמה וכמובן של כלל הבוגרים (כנס שנתי). אנו מוצאים כי למידת עמיתים היא הכלי האפקטיבי ביותר עבור הבוגרים להעברת מידע, ידע ופרקטיקות מצליחות והיא המפתח לייזום וחיזוק שיתופי פעולה.



## בשנת 2020 יושם דגש על שני יעדים:



**השני, יצירת מסלולי התמחות** וחיזוק פורומים מקצועיים שיסייעו לבוגרים להתמקצע ולהתקדם.



**האחד, חיזוק הרישות המקצועי** בין בוגרים כתשתית לשיתופי פעולה בין רשויות.

### פעילות זו מובלת ע"י צוות מערך הליווי:

שרית טביב מילמן - מנהלת המערך,  
נעמה רוזנפלד סרוסי - רכזת הדרכה  
וצוות הרכזים האזוריים:

נועה שמיר רונן, יעל בזק, נסרין שאמי, גדי גבעון ובליווי מקצועי של מפעם השפלה.

# קצת מתגובות בוגרים מהשטח



לקחתי איתי המון השראה, היה ממש כיף וטוב להכיר אנשים שונים מהתוכניות. החשיבות של זמן ההפסקות מאוד גדולה והיום הצליח בגלל החשיבות שנתתם לזמן העמיתים.



אני מרגישה שהקורס תרם לי רבות גם בהכרה של צוערים אחרים, גם ברמת הניהול היומיומי וגם ברמת התכנון העתידי שלי בחיים. תודה רבה (קורס ממינהל לניהול)



נוצרה אינטראקציה מעולה עם בוגרים וותיקים שנמצאים במקומות דומים לשלי, חיבור ושיח על סוגיות חשובות, יאללה היכרות וחיבור!! (פורום אזורי)



הקורס הקנה ביטחון מקצועי ויכולת לבנות מכרז, לדעת מה לשאול וממי לקבל מענה וגם לנהל את התהליך ברשות (קורס ניהול מכרזים)



אלמנטים משמעותיים להצלחה - הנהגה וצוות מוביל שמדבר באותה שפה ומשלב תושבים וקהילות, יצירתיות וחיזוק החוזקות, יצירת אלטרנטיבה, חיזוק קהילות-משנה בלי כפייה (יום למידה מהצלחות במצפה רמון)



שיתופי הפעולה הכי יעילים ורלוונטיים הם בראש ובראשונה עם הצוערות והצוערים. בסוף זו הרשת הכי משמעותית



יש צורך רב להשקיע ביותר משבצות איכותיות של מפגש עם השלטון המרכזי כמו השולחנות העגולים בכנס השנתי מהם אנו מפיקים הכי הרבה



# קצת מתגובות של ימי עיון למנהלים הממונים



היום היה ממצה, מלמד, ממוקד ורלוונטי לקליטת הצוערים. אני שמח שקבלתי כלים וטיפים להתמודד עם הקליטה של הצוער ואני חושב שזה רלוונטי בתפקידי כמנהל לקליטת כל עובד, לאו דווקא צוער



המשך שיחות תקופתיות עם המלווה יתרום לכל הצדדים



משרד הפנים צריך למצוא דרכים לשמר את כח האדם האיכותי שמושקעים בו הרבה משאבים גם על ידי המשרד וגם השקעה לא קטנה של הרשות המקומית





# טעימה של הצלחות מהשטח!

**אביב אגמי | מנהלת יחידת החדשנות של עיריית בני ברק | וותק: שנה רביעית בהשמה. תחרות "מחדדים עפרונות" - התחרות העירונית ליוזמות יצירתיות וחדשניות בשירות**

תהליך ארגוני רחב היקף שנועד להטמיע את תפיסת החדשנות בקרב כלל עובדי הרשות ולקדם יוזמות ופרויקטים יישומיים להתמודדות עם אתגרים ולשיפור תהליכים.

התחרות יצאה לדרך באמצעות פרסום "קול קורא" פנימי, ובו העובדים/ות התבקשו להתגבש לצוותי עבודה ולהציע מיזמים. התחרות הגיעה לשיאה באירוע גמר חגיגי שבו מיזמים נבחרים הוצגו לוועדת שיפוט שהורכבה מעובדי הרשות ומגורמי חוץ. המיזמים הזוכים עברו לשלב יישום והוטמעו בתכנית העבודה של הרשות המקומית. חלקם כבר מומשו בפועל.

<< רוצים לשמוע יותר? כתבו לאביב: [aviv\\_a@bbm.org.il](mailto:aviv_a@bbm.org.il)

**אורית אבירן | עוזרת מנכ"ל למטה ופרויקטים, קרית ים | וותק: שנה שנייה בהשמה. ייזום והקמה של מערך מלגות לסטודנטים בני העיר בגובה שכר לימוד אוניברסיטאי שנתי**

קרית ים היא אחת מהערים המבוגרות בארץ. העירייה שמה לה למטרה לחזק את הזיקה של צעירי המקום בכלל ושל סטודנטים בפרט, לעיר. אחת מהדרכים היתה מתן מלגה משמעותית לסטודנטים, גבוהה בהרבה ממה שהיה נהוג עד כה, אשר בתמורה יתחייבו לתרומה בקהילה המקומית.

במסגרת תפקידה יצרה אורית שותפות רחבה עם הרבה גופים כדי לאגם ולגייס משאבים עבור הסטודנטים, ביניהם: מפעל הפיס, תוכנית פר"ח ותנועת הנוער בני עקיבא. בעקבות המהלך, המילגה הניתנת לסטודנטים עלתה באופן משמעותי. כפועל יוצא מספר חונכי הפר"ח בעיר גדל פי 4, וצפוי לעלות יותר בשנת 2020.

הרווח מהמהלך כפול - הסטודנטים נתמכים ע"י המערכת העירונית ובתורם מחזירים לקהילה בכך שמשמשים כדוגמה לילדי העיר הצעירים יותר וקושרים גורלם בעיר מגוריהם.

<< רוצים לשמוע יותר? כתבו לאורית: [orita@k-yam.co.il](mailto:orita@k-yam.co.il)

**צהלה סרמונטה | מתכנתת אסטרטגית חכ"ל גוש עציון | וותק: שנה שנייה בהשמה. "שוקי" - שוק מגדלים מקומי בתקוע**

ביישוב אחד הצטופפו להם חוות פטריות וחווה חקלאית אורגנית, אופה מוכשר, יינן, ומבשלת בירות נהדרת. יחד עם עוד רבים וטובים - אמנים, יוצרים ובעלי עסקים נוספים מהיישוב עזרנו להם להפוך את העסקים הקטנים שלהם לשוק מקומי שפועל כבר למעלה מחצי שנה בימי שישי.

בניית הדוכנים הקבועים לשוק והמיתוג נעשות גם הם על ידי אמני תקוע, כך שהפרויקט הזה מייצר לא רק כלכלה מקומית אלא גם מקום לבירה ונחת כשהילדים בגן, לבמה פתוחה לאמנים ולאמנים בארון, וזוהות וגאווה מקומית.

<< רוצים לשמוע יותר? כתבו לצהלה: [tsahala@gush-etzion.co.il](mailto:tsahala@gush-etzion.co.il)

## אמציה בלוח | מנהל תחום חדשנות בעיריית ירושלים | וותק: שנה רביעית בהשמה. "סטארטר דיגיטלי לעסקים בירושלים"

סטארטר דיגיטלי הינו מיזם המסייע לעסקים קטנים בירושלים לשווק את פעילותם באמצעות כלים דיגיטליים ועיקרו הגדלת חשיפת העסק ללקוחות פוטנציאליים במטרה להגדיל את פעילותו, כל זאת בסיוע מנטור מקצועי. עד כה השתתפו במיזם כ-400 עסקים קטנים בירושלים המעידים על גידול משמעותי בפעילות העסקית. המיזם הינו פרי שת"פ בין עיריית ירושלים, עמותת ידידי עתידים, Google ישראל, האוניברסיטה העברית וחברת WIX.

«[רוצים לשמוע יותר? כתבו לאמציה: amabloch@gmail.com](mailto:amabloch@gmail.com)»

## יונתן לוזר | עוזר מהנדס, עיריית יבנה | וותק: שנה רביעית בהשמה. תכנון כולל לשכונת יבנה מזרח (תמ"ל 1049), שכונה הכוללת 12,500 יח"ד וכחצי מיליון מ"ר של מסחר ותעסוקה.

תוך שימת דגש על שילוב ערכים אורבניים בתכנון - החל מצרכי הציבור וכלה בתכנון החיבור לעיר הוותיקה, מתכנן מספר הצירים המחברים את השכונה לעיר ועד חשיבה על צורת השכונה באופן שיתן מענה מטבי לתושבים הם חלק מהותי בניסיון ליצר שכונה טובה עם חיבורים ממשיים לעיר הקיימת.

«[רוצים לשמוע יותר? כתבו ליונתן: jonathanluzer@gmail.com](mailto:jonathanluzer@gmail.com)»

## יפתח לנדאו | רכז תכנון ומידע, אשכול רשויות גליל מערבי | וותק: שנה רביעית בהשמה. מרכז GIS אזורי

הכנת ופרסום מרכז להקמת מערכת GIS ראשונה מסוגה בארץ, שמהותה פריצת "הקווים הכחולים" ואיסוף נתונים מרחביים רוחביים, הרלוונטיים לתושבי האשכול כמרחב כולל. מערכת זו תאפשר שקלול נתונים מרחביים וקבלת החלטות מושכלת, מתוך ראייה אזורית רחבה ולא צרה ומוגבלת, כפי שקורה כיום במערכות המקומיות הקיימות.

כמו כן, יפתח מוביל מחקר יישומי "אשכול מוביל תכנון" - מחקר שעניינו חוק התכנון והבניה ובפרט לבחון מה תפקיד האשכול במערכת התכנון הישראלית וכיצד יראה בעתיד, כאשר תוכניות כמו תכנית האב של GIS אזורי, יהפכו ללחם חוקם של מוסדות התכנון בארץ?

«[רוצים לשמוע יותר? כתבו ליפתח: yftah.l@gmail.com](mailto:yftah.l@gmail.com)»

## איכראם אבוליל מוחסן | מתכנתת אסטרטגית, ערערה | וותק: שנה חמישית בהשמה. תהליך תכנון מתארי ומפורט לשכונות קיימות וחדשות

קידום, ליווי והובלת תהליכי תכנון מתאריים ומפורטים בישוב שיש בו מעל ל-1,440 מבנים ללא היתר וללא חיבור לחשמל ואשר סובל ממצוקת שטחים ציבוריים.

מהלך זה נשען רובו ככולו על שיתופי פעולה פנים וחוף ארגוניים וכלל, יצירת תשתית ארגונית מותאמת ברשות, שת"פ עם רשויות שכונות לצד יצירת בסיס עבודה עם משרדי ממשלה רלוונטיים ומיצוי תקציבים מהחלטות ממשלה ייעודיות למגזר הערבי.

«[רוצים לשמוע יותר? כתבו לאיכראם: ekramm@arara-ara.muni.il](mailto:ekramm@arara-ara.muni.il)»

## סיון דהן | מתכנתת אסטרטגיה אורבנית, עיריית אור עקיבא | וותק: שנה רביעית בהשמה. פיתוח תוכנית עבודה רב שנתית מקושרת תקציב, לבינוי מבני ציבור בשכונת אור ים

הכנת התוכנית כללה הכנת פרוגרמה שכונתית בהתאם לתחזיות האוכלוסייה בשיתוף מנהלי אגפים בתחומים שונים בעירייה, כגון: חינוך, תרבות, ספורט, רווחה. ולאחר מכן הכנת תוכנית פיתוח למבני ציבור רב שנתית של 10 שנים, בהתאם לתוכנית שיווקי המגרשים, מקושרת תקציב מסגרת של כ-500 מלש"ח יחד עם אגף הגזברות.

"זו הצלחה בעיניי כי הייתה עבודת מטה משותפת היוצרת תוכנית יוזמת וצופה פני עתיד ולא תוכנית תגובה".

<< רוצים לשמוע יותר? כתבו לסיון: [Sivan\\_d@oraqiva.muni.il](mailto:Sivan_d@oraqiva.muni.il)

## אורי זילברמן | מתכנת פיתוח נכסים אסטרטגיים, אשקלון | וותק: שנה שניה בהשמה. עריכת תוכנית לחיזוי צורכי מערכת החינוך בטווח של 5 שנים

פיתוח נוסחה שלוקחת בחשבון פרמטרים מרובים, לניבוי מספר התלמידים העתידי בהינתן מגמות שנצפו בשנים האחרונות.

התוצאה הסופית משמשת את אגפי החינוך וההנדסה לצורך בניית המוסדות לשנת הלימודים הנוכחית, ולהיערכות לשנות הלימודים בחמש שנים הקרובות.

<< רוצים לשמוע יותר? כתבו לאורי: [urizilberman1@gmail.com](mailto:urizilberman1@gmail.com)

## יפית בן אברהם | עוזרת מנכ"ל לניהול, מטה ופרוייקטים, ערד | וותק: שנה 4 בהשמה. יצירת תשתית ארגונית מותאמת להגשת קולות קוראים

עם כניסתה לתפקיד לקחה על עצמה את תחום מעקב ובקרה אחר קולות קוראים מתוך הבנה שמדובר במשאב משמעותי לעירייה שכמעט ולא נוצל. בתהליך מיפוי עלה כי ישנם קולות קוראים רבים שלא נמצאים תחת אחריות מחלקה אחת בהכרח ושדורשים תכנון מקדים ואיגום משאבים.

בעבודה משותפת עם מנהלי המחלקות, הוגדרו פרויקטי הליבה בהתאם לחזון העירוני, הוכנו כרטיסי פרויקט, הוסדרו חכירות שנדרשו, נוצרו שיתופי פעולה עם גופים ציבוריים כדוגמת קק"ל ורשות ניקוז ואוגמו משאבים בפרוייקטים רבים כדוגמת שביל אופניים ערד מצדה, מרחבי למידה חדשניים ושיפוץ מגרש אתלטיקה.

<< רוצים לשמוע יותר? כתבו ליפית: [yafit2012@walla.co.il](mailto:yafit2012@walla.co.il)

## טלי נתן מלינוף | עוזרת מנכ"ל לניהול, מטה ופרוייקטים, עיריית שדרות | וותק: שנה רביעית בהשמה. כתיבה והטמעה של תכנית עבודה עירונית וניהול מעקב ובקרה אחר כל הפרוייקטים העירוניים בתחומי דיגיטציה וחדשנות

יצירת תהליך כתיבת תוכנית עבודה בכלל האגפים והטמעתו. תהליך כתיבת תוכניות עבודה מתקיים מזה שנה שלישית ברשות והפך להיות חלק מהתשתית הארגונית. הכנת התכנית כללה שיתוף פעולה עם כלל

המנהלים, הדרכות המנהלים, חיבור לחזון ראש העיר, הטמעת חשיבה תוצאתית בארגון. בניית תכנית הוליסטית המרכזת את כל הפרויקטים בתחום החדשנות והדיגיטציה בעיר ומעקב ובקרה הקמת פורום חדשנות עירוני שיעסוק בקידום הפרויקטים וסנכרון ביניהם. משנה לשנה מתווספים אלמנטים נוספים של שת"פ בין אגפים וכיו"ב.

« רוצים לשמוע יותר? כתבו לטלי: [tali.nathan90@gmail.com](mailto:tali.nathan90@gmail.com) »

## נדב מונק | עוזר מנכ"ל לניהול ומטה, עיריית עפולה | וותק: שנה שלישית בהשמה. ריכוז ותכלול תהליך מצוינות ארגונית ברשות

הובלת תהליך רב שנתי של פיתוח ארגוני כוללני משולב בשיתוף פעולה עם משרד הפנים, המפעם האזורי (מפעם עמק יזרעאל), חברת הייעוץ הארגוני וגורמים רבים נוספים במטרה לייעל את עבודת הרשות. עד כה בוצע: אבחון ארגוני מקיף; הוקמו צוותים כגון צוות הכשרת דרג בכיר, צוות הכשרת דרג ביניים, פורום דיגיטציה ופורום בניית אמנת שירות; בימים אלו נבנות תוכניות עבודה לשנת 2020; מתקיימות הכשרות פרטניות (מנטורינג) לחלק מהמנהלים; הוכנה תוכנית אב דיגיטלית; בוצעו סקרי תושבים וסקרי עובדים; מוקם מרכז שליטה עירוני ודברים רבים נוספים. התוכנית כיום הינה חלק בלתי נפרד מחיי היומיום של הרשות והשפעתה הן בטווח המידי והן בטווח הארוך. התקציב כולו לתהליך זה עומד על סך של 2,375,000 ₪.

« רוצים לשמוע יותר? כתבו לנדב: [nadavm@afula.muni.il](mailto:nadavm@afula.muni.il) »

## אריג' נסרה | עוזרת יו"ר המועצה לפיתוח ארגוני, מועצה מקומית מג'ד אלכרום | וותק: שנה שניה בהשמה. יצירת תשתיות ארגוניות ברשות

המהלך כלל: בניית תכניות עבודה והפיכת המטרות למדידות, יצירת תהליכי בקרה מגוונים והטמעת נהלי עבודה חדשים בקרב העובדים והמנהלים ויצירת מנגנונים לחיזוק התקשורת בין הבכירים ובינם לבין העובדים באמצעות הטמעת תשתיות ארגוניות כגון ישיבות צוות.

« רוצים לשמוע יותר? כתבו לאריג': [areej.n@majd-al-kurum.muni.il](mailto:areej.n@majd-al-kurum.muni.il) »





# קידומים

## 44 בוגרים קודמו בתפקידם

תפקיד (לאחר קידום)	שם הארגון (לפי סדר הא-ב)	שם הבוגר/ת
מנהל הקאנטרי העירוני	אופקים	נאור רוהקר
מנהל מחלקת תכנון אסטרטגי ומידע	אילת	רועי קרניאל
מנכ"ל	אל קסום	אייל ניזרי
מנהלת האגף לתכנון אסטרטגי	אל קסום	חופית קלימובסקי
רכז תכנון ומידע	אשכול גליל מערבי	יפתח לנדאו
עוזרת מנכ"ל	אשכול גליל עמקים	אימאן בסול
עוזרת מנכ"ל	אשכול המפרץ	מורן אשכנזי
מנהל מחלקה לקידום ורישוי עסקים	אשכול נגב מזרחי	סאד אליאס
מוביל דיגיטלי	אשכול נגב מזרחי	חן המאירי
עוזר מנכ"ל	אשכול נגב מערבי	חיים כהן
עוזרת מנכ"ל לניהול ותכנון פרויקטים	באר שבע	אלה אוסמו
מנהל היכל הפיס - הקונכיה	באר שבע, כיוונים (החברה העירונית לתרבות ופנאי)	יוני דניאל
מנהלת משאבי אנוש	בית ג'אן	עביר מחמוד
מנהל תחום תכנון במינהלת התחדשות עירונית	בית שמש	ברק משה
מנהלת מחלקת מיצוי משאבים וקשרי ממשל	בית שמש	שיר משעלי
עוזרת מנכ"ל	בת ים	רותם ניסים
מנהלת פרויקטים במנהלת ההתחדשות העירונית	בת ים, חכ"ל	חלי זכריה
מנהל מחלקת שירותים דיגיטליים	גוש עציון	אלי הירשהורן
מתכנתת אסטרטגית	גוש עציון, חכ"ל	צהלה סרמונטה
מנהל האגף לתכנון אסטרטגי	דימונה	דביר שץ



סופי מאור	חצור הגלילית	גזברית
אילון ירחי	חריש	סגן מנהל אגף תיאום ובקרה
איליה סידורנקו	ירוחם	סמנכ"ל פרויקטים
מריאן טריף-סלאמה	ירכא	מנהלת יוזמת "ירכא במרכז"
רגב אבנר	כפר קאסם, חכ"ל	מנהל אגף פיתוח עסקי
עדן הנדלמן סרפוס	לוד	מנהלת מחלקת תכנון תחבורה ואסטרטגיה
אלחנן אחימן	לוד, חכ"ל	סמנכ"ל ביצוע וראש מינהלת הסכם הגג
איילה זלצר	מגדל העמק	מנהלת יחידת שירות
שי פורמן	מגדל העמק	סגן מהנדס
טליה לבבי-ארליך	מטה בנימין	מנהלת מדור ישובים ועוזרת מנכ"ל
רות נוטקוביץ	מטה בנימין	מנהלת מדור מידע מוניצפלי
בת מאיוסט	מצפה רמון	מנהלת מרכז הצעירים
טל גבורה	מצפה רמון	מנהלת אגף שפ"ע
רועי אוחיון	מרחבים	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי
נבות גולדווין	משגב	מנהל מחלקת ישובים
טלי דגן	עמנואל, חכ"ל	מ"מ מנכ"לית חכ"ל
אור קרן	ערד	מנהל מחלקה לתכנון אסטרטגי
איכראם אבו-ליל-מוחסן	ערערה	מתכנתת אסטרטגית באגף הנדסה
דניאל פלג	קרית ים	מנהל אגף תכנון אסטרטגי והתחדשות עירונית
תום לבהר	קרית ים	מנהל רשת המתנסים
ירדן ארליך	קרית שמונה	מנהל אגף תעשייה ופיתוח כלכלי
יהונתן חיים	רמלה	מנהל מחלקת תכנון ועיצוב אורבני
נטע שחם	רמת נגב	עוזרת ראש המועצה
ניצן גל-און	שדרות, חכ"ל	מנהל אגף תיאום ובקרה